

NOTULEN OVERLEGVERGADERING MR 30 JANUARI 2025

Opening

Suzan heet de nieuwe PMR leden welkom: Lydie en Thomas. Voor Suzan is dit de laatste vergadering en neemt afscheid van de MR.

Notulen 24 september 2024

De notulen zijn bij deze vastgesteld en mogen op de website.

Schooltijdverlenging

Vorig jaar kwamen signalen dat de schooltijden krap zijn vanuit zowel ouders als leerkrachten. In december 2024 zijn daarom op een studiedag verschillende scenario's uitgedacht met het team. Een van de scenario's was een schooltijdverlenging van een half uur, dus iedere dag tot 14:30. De woensdagmiddag is dan bij voorkeur voor alle leerlingen vrij om tijd te geven voor andere activiteiten en om te voorkomen dat ouders met meerdere kinderen tweemaal naar school moeten komen. Helaas blijkt deze optie niet in extra onderwijstijd te resulteren maar zelfs minder tijd.

Een andere optie is iedere dag tot 14:45 naar school en woensdag tot 12:30. Deze tijden zijn dan voor alle groepen (1-8) hetzelfde. Dit geeft extra tijd voor de lunch (+5 minuten / dag) en voor het buitenspelen (+5 minuten / dag) en ook nog extra tijd voor onderwijs (bijna een uur per week).

De belangrijkste voordelen van langere schooldagen zijn meer tijd om te eten, meer tijd om te spelen en te bewegen, meer tijd voor onderwijs waar met name in de bovenbouw de tijd momenteel krap is en eventueel extra studiedagen.

De belangrijkste nadelen zijn de lange dagen voor met name de kleuters (eventueel vrijdagmiddag vrij?), langere pauzes kunnen 'gedoetjes' op het plein geven, minder tijd voor taken anders dan voor de klas staan.

Uiteraard is er ook altijd nog de optie om alles te houden zoals het nu is.

Megan gaat nogmaals met het team in gesprek om te kijken tot welke definitieve scenario's het team komt en om daarna deze scenario's uit te werken tot een enquête richting ouders / het team. Ook moet nog gekeken worden hoe om te gaan met weging van de stemmen (moeten ouders in de onderbouw bijvoorbeeld een zwaarder wegende stem hebben omdat ze langer met de situatie moeten doen? Of juist niet omdat het lastig is voor ouders van kleuters om in te schatten hoe het gaat in groep 3-8 en daarmee andere keuzes maken dan ze wellicht in groep 3 of hoger zouden doen? Etc...). De weging binnen het team gaat naar rato van FTE.

Het scenario met meer dan 50% van de stemmen bij zowel het team als de ouders wordt gekozen. Indien ouders en het team niet hetzelfde scenario verkiezen dan moeten we inhoudelijk kijken of we nog een ander scenario kunnen bedenken. Is er geen meerderheid van 50% bij zowel ouders als het team, dan blijft alles zoals het is.

Daarnaast is het belangrijk om de Bellefleur en Rivakids te informeren over de plannen.

Tevredenheidsenquête

Staan een aantal stevige opmerkingen in, maar dit lijkt om incidenten te gaan. Het aandeel ouders dat de enquête heeft ingevuld is ook erg laag, idem bij het team.

Naar aanleiding van de enquête zal er extra aandacht gaan naar kwaliteitszorg, incidenten en opbrengsten om hierin te verbeteren. We kunnen als school trots zijn op afstemming en pedagogisch handelen (zowel bij ouders als bij het team).

Sommige actiepunten van de vorige enquête kwamen nu niet meer terug. Bijvoorbeeld vanwege de ontwikkeling op het volgen van het kind, daar is bijvoorbeeld een extra oudergesprek voor gekomen. Op bladzijde 31 staan de actiepunten, sommige kunnen met een kleine actie wellicht al afgehandeld worden en andere items moeten wellicht verder uitgedacht worden.

Resultaten worden met het team gedeeld en later ook met ouders.

Ingekomen stukken

Traktatie beleid; als school heb je een beleid en probeer je gezonde traktaties te stimuleren maar veel meer kan de school niet doen. Vanuit een ouder kwam de vraag om traktaties af te schaffen en bijvoorbeeld alleen een feestje te vieren eventueel met een cadeautje. Dit is gezonder en zorgt ook voor meer gelijkheid. Vanuit een andere ouder kwam een opmerking om de gezonde traktaties meer te stimuleren. Er lijkt op dit moment onder ouders weinig draagvlak te zijn voor afschaffen van traktaties. Megan stuurt de opmerkingen van de ouders door naar de gezonde school werkgroep. Vanuit school kan overwogen worden om foto's niet meer naar alle ouders te sturen, maar alleen naar de ouders van het trakterende kind. Sommige leerkrachten doen dit al.

Een andere vraag van een ouder was om de vakantie in mei te splitsen naar 1 week in mei en 1 week in juni; daar blijkt geen draagvlak voor op dit moment onder ouders en het team. Wel kan gekeken worden naar studiedagen in juni.

Mail van Jessica vanuit de GMR over de begroting; Jessica heeft een gesprek met Megan gehad. Megan kan voortaan wel meer delen met de MR over de realisatie van de begroting, maar zoals het nu is lijkt gebruikelijk te zijn. Het zou prettig zijn als Jessica een keer kan komen toelichten aan de MR hoe het toezicht van de RvT gaat, bijvoorbeeld op financiële stukken. We nodigen Jessica op 8 april voor de MR vergadering.

Overslaan: update nieuwbouw / jaarplan. Weinig nieuws te melden, in het jaarplan staan geen bijzonderheden. Het jaarplan komt in april weer aan bod. Nieuwbouw: gemeente geeft nog steeds weinig duidelijkheid over verkeersveiligheid maar geeft wel aan dat het besproken wordt en dat ze daarop terugkomen.

Overig

Update nieuwbouw / jaarplan. Weinig nieuws te melden, in het jaarplan staan geen bijzonderheden. Het jaarplan komt in april weer aan bod. Nieuwbouw: gemeente geeft nog steeds weinig duidelijkheid over verkeersveiligheid maar geeft wel aan dat het besproken wordt en dat ze daarop terugkomen.

Taakverdeling

Suzan is vandaag voor het laatst en daarmee verliest de MR ook de voorzitter. Lydie wil graag de rol van secretaris overnemen, Dianne wordt de nieuwe voorzitter.

Volgende vergadering is op donderdag 6 maart om 18:30.

Actiepuntenlijst

Wat	Datum	Wie	Status
Notulen aan Thomas sturen voor de website	na elke vergadering	Dianne	
Uitzetten enquête schooltijden	24-09-2024	Megan / MR	In behandeling
Toezeggingen gemeente aan MR opzoeken, rondom nieuwbouw	24-09-2024	Dianne	gedaan